

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตะไไ อำเภอสว่างเนิน จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
<p>๑) การวางแผนกำลังคน งาน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖)</p>	<p>๑.เพื่อให้ อบต.มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน</p> <p>๒.เพื่อให้ อบต.มีการกำหนดประเภทตำแหน่ง สายงาน การจัดอัตรากำลัง โครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ของ อบต. ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภท และตาม พรบ.กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้ อบต.พ.ศ.๒๕๔๒</p> <p>๓.เพื่อให้ ก.จังหวัด สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่ง และการใช้ตำแหน่งข้าราชการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ว่าถูกต้องเหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของส่วนราชการนั้นหรือไม่</p> <p>๔.เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการพัฒนาบุคลากรของ อบต.</p> <p>๕.เพื่อให้ อบต.สามารถวางแผนอัตรากำลังในการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อให้การบริหารงานของ อบต.เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ อย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน มีการลดภารกิจและยุบเลิกภารกิจงานหรือหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถให้บริการ สาธารณะ แก้ไขปัญหา และตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี</p> <p>๖.เพื่อให้ อบต. สามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด</p>	<p>ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตะไไ เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป</p>	<p style="text-align: center;">-</p>

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
<p>๒) การโอนย้ายพนักงานส่วนตำบล</p>	<p>เพื่อความก้าวหน้าของพนักงานส่วนตำบลและหาความรู้ใหม่ๆ ที่เพิ่มพูนมากขึ้น</p>	<p>๑.วันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๕ นางสาวพิณ เอี่ยมอุไร ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ย้ายไปที่ อบต.พลกรัง</p> <p>๒.วันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๕ นางบานเย็น ทะนา ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา ย้ายไปที่ อบต.บึงอ้อ</p> <p>๓.วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ นางสาวปัทมา ฐานิตศุภกานต์ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ย้ายไปที่ อบต.ด่านไฉ</p>	<p>-</p>
<p>๓) การประเมินผลการปฏิบัติงาน งาน ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๕</p>	<p>เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และนำไปสู่การเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนระดับ การได้รับประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นต้น</p>	<p>- พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และลูกจ้างประจำ ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนครบ ๑ รอบการประเมิน โดยใช้ข้อมูลจากแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน</p> <p>-พนักงานจ้างทั่วไปได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามตัวชี้วัดที่ได้ตกลงไว้กับหัวหน้าส่วนราชการตามแบบประเมินการปฏิบัติงาน</p>	<p>-</p>

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
<p>๔) การส่งเสริมจริยธรรมและรักษา วินัย</p> <p>โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วน ตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๕</p>	<p>-เพื่อปลูกจิตสำนึกให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วน ตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วน ตำบลลำโรง มีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของ พระพุทธศาสนาและน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตส่วนตัวและในการปฏิบัติ ราชการ</p> <p>-เพื่อพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะเกิดความร่วมมือในการ เสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตนเป็น พลเมืองดี สร้างประโยชน์ให้แก่ครอบครัวประชาชนและ ประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการกระทำความดี รู้จักการให้ การเสียสละและการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน</p> <p>-เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตะไก้มีภาพลักษณ์ที่ดี ในการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล</p> <p>-เพื่อเป็นการปฏิบัติตามแนวทางประมวลจริยธรรมของ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตะไก้</p>	<p>ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ และพนักงานเจ้าหน้าที่ เข้า ร่วมกิจกรรมการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๕ และทำกิจกรรมดังนี้ -ผู้บริหาร และปลัด อบต.ให้ความรู้เกี่ยวกับ ประมวลจริยธรรมในการประชุมประจำเดือนเป็น ประจำทุกเดือน -ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงาน ทำกิจกรรม ทำบุญ ถวายเครื่องไทยธรรมและบำเพ็ญประโยชน์ ณ วัดต่างๆในตำบลหนองตะไก้ จำนวน ๒ วัด</p>	

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
<p>๕) การสรรหาคณบดีคนเก่ง โครงการยกย่องบุคคลต้นแบบด้าน คุณธรรมจริยธรรมประจำปี ๒๕๖๕</p>	<p>เพื่อส่งเสริมการมุ่งมั่นตั้งใจทำความดี สามารถน้อมนำหลักธรรม คำสอน ความมีคุณธรรมจริยธรรมตามหลักการทรงงานของ พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มาใช้ในการ ทำงานและการดำเนินชีวิตประจำวันให้เกิดประโยชน์ต่อสังคม โดยส่วนรวมจนเกิดผลเป็นรูปธรรมและเป็นที่ยอมรับต่อสังคม จนถึงการเป็นต้นแบบที่ดีของสังคม</p>	<p>คัดเลือกและยกย่องบุคคลต้นแบบด้าน คุณธรรมจริยธรรม”พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา” นางสาวศิริกาญจน์ ศรีใหม่ ตำแหน่งครู คศ.๑ ได้รับการคัดเลือกและยกย่องบุคคลต้นแบบฯ ประจำปี ๒๕๖๕</p>	
<p>๖) การพัฒนาบุคลากร งาน แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖</p>	<p>๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วน ตำบลได้เรียนรู้แบบแผนของทางราชการ หลักและวิธีการปฏิบัติ ราชการ เข้าใจถึงบทบาทและหน้าที่และแนวทางการปฏิบัติตนเป็น ข้าราชการที่ดี ตามหลักสูตรที่ ก.อบต.กำหนด ๒. เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางในการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ๓. เพื่อพัฒนาและยกระดับขีดความสามารถของบุคลากรทุกคน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยุติธรรม เสียสละ โปร่งใส พร้อมรับการตรวจสอบ โดยยึดประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ ส่วนตน ๔. เพื่อให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่พัฒนาผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา เพื่อ เพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะที่ดี คุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำ ให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๕. เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับมีหน้าที่รับผิดชอบในการควบคุม ดูแล และการพัฒนาผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาที่อยู่ภายใต้การบังคับบัญชา โดยตรง รวมทั้งผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาที่เพ่งย้ายหรือโอนมาดำรง ตำแหน่ง ซึ่งอยู่ภายใต้การบังคับบัญชาของตน ๖. เพื่อพัฒนาคณะผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์กรบริหารส่วน ตำบลมีความสามารถในการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>-พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๗ คน ได้รับการ ฝึกอบรมคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ -ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ คน ได้รับการฝึกอบรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ -พนักงานจ้าง จำนวน ๒๓ คน ได้รับการฝึกอบรม คิดเป็นร้อยละ ๖๙.๒</p>	<p>พนักงานจ้างควรเข้ารับการ อบรมให้ครบทุกคน</p>

--	--	--	--

-๕-

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๗) การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	<p>-เพื่อให้บุคลากรในแต่ละตำแหน่งเข้าใจ รับทราบถึงความก้าวหน้าในสายอาชีพของตนเองในแต่ละตำแหน่ง ตลอดจนเข้าใจถึงบทบาทหน้าที่และแนวทางการปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี</p> <p>-เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางในการพัฒนาบุคลากร</p> <p>-เพื่อพัฒนาและยกระดับขีดความสามารถของบุคลากร ให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยุติธรรม เสียสละ โปร่งใส พร้อมรับการตรวจสอบ โดยยึดประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน</p> <p>-เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปตามระเบียบกฎหมาย ไม่ก่อให้เกิดปัญหาในด้านงานบริหารงานบุคคล</p> <p>-เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับมีหน้าที่รับผิดชอบตระหนักถึงความก้าวหน้าในสายอาชีพของผู้ใต้บังคับบัญชา และการพัฒนาผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาที่อยู่ภายใต้การบังคับบัญชาโดยตรง</p> <p>เพื่อพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรงให้มีประสิทธิภาพประสิทธิผลตามตำแหน่งหน้าที่ตามเส้นทางความก้าวหน้าของสายอาชีพ</p>	-บุคลากรได้รับเอกสารคู่มือการวางแผนความก้าวหน้าในสายอาชีพ ประจำปี ๒๕๖๕	

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๘) การพัฒนาคุณภาพชีวิต	<p>-เพื่อเพิ่มผลผลิตขององค์กร เนื่องจากการจัดการคุณภาพชีวิตในองค์กรทำให้องค์กรมีนโยบายและการวางแผนด้านคุณภาพชีวิต มีการจัดกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานด้านต่างๆ ทั้งในด้านลักษณะงาน บุคลากร และสภาพแวดล้อมที่ดี ซึ่งส่งผลโดยตรงและอ้อมต่อการดำเนินงาน ส่งผลให้ผลผลิตภาพขององค์กรเพิ่มขึ้น</p> <p>-เพื่อเพิ่มขวัญและกำลังใจของผู้ปฏิบัติงาน เนื่องจากการมีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดีทำให้พนักงานมีความพึงพอใจในงานก่อให้เกิดเป็นแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ทั้งยังส่งผลต่อความผูกพันและจงรักภักดีต่อองค์กร</p> <p>-เพื่อปรับปรุงศักยภาพของผู้ปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานด้วยการเปิดโอกาสให้ผู้ปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะความสามารถของตนเอง ไม่ว่าจะโดยการศึกษา ฝึกอบรมหรือการพัฒนาต่างเป็นการเพิ่มศักยภาพของผู้ปฏิบัติงานให้สูงขึ้น</p>	<p>-การเลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปี(๒ ครั้ง/ปี)</p> <p>-การจัดทำกิจกรรม ๕ ส</p> <p>-การเข้ารับการอบรมของพนักงานประจำปี ๒๕๖๕</p>	

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

- มีงบประมาณในการพัฒนาบุคลากรที่จำกัด จึงทำให้พนักงานเจ้าหน้าที่อาจจะไม่ได้เข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่ต้องการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถของตนเอง

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

- ควรตั้งงบประมาณในการพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี เพื่อให้พนักงานเจ้าหน้าที่ได้รับการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ความสามารถเพื่อนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ



รายงานผลการดำเนินการบริหาร
และพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตะไก่อ
อำเภอสูงเนิน จังหวัดนครราชสีมา



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...สำนักปลัด...องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตะไก่อำเภอสูงเนิน จังหวัดนครราชสีมา

ที่ นม.๙๙๕๐๑/-.....วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๕.....

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕.

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตะไก่อ

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตะไก่อ ได้จัดทำนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ขึ้น โดยให้ครอบคลุมด้านการปรับปรุงโครงสร้าง ระบบงาน และการบริหารอัตรากำลัง ด้านการพัฒนาบุคลากร ด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ ด้านสวัสดิการและด้านการบริหาร เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตะไก่อเป็นไปตามหลักการบริหารจัดการที่ดีและสามารถบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด ผลักดันวิสัยทัศน์ และพันธกิจขององค์กรประสบความสำเร็จและได้ประกาศให้ทราบโดยทั่วกันไปแล้ว นั้น

บัดนี้ได้สิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แล้วจึงขอรายงานผลการปฏิบัติราชการตามนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้ผู้บริหารได้ทราบและพิจารณาแก้ไข เปลี่ยนแปลง ปรับปรุงให้ครอบคลุมและครบทุกด้าน รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ

(นางสาวกาญจนา ลาภาสระน้อย)

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด.....

(ลงชื่อ)

(นางสาววรกิจ หมายเกื้อ)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตะไก่อ

(ลงชื่อ)

(นายมงคล หกกระโทก)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตะไก่อ

ความเห็นนายองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตะไก่อ

(ลงชื่อ)

(นายประสงค์ มีสวัสดิ์)

นายองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตะไก่อ

