



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตะไไ้ โทร ๐ ๔๔๐๐ ๑๒๑๘

ที่ นม. ๙๙๕๐๑/ ๙๒

วันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

เรื่อง ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมและคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองตะไไ้

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลหนองตะไไ้

เรื่องเดิม

เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และ ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ นั้น

ข้อเท็จจริง

ตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตัวชี้วัดที่ ๘.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล กำหนดให้มีการขับเคลื่อน จริยธรรมโดยประกอบด้วย การแสดงผลการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ดังนี้

๑. การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม หรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม
๒. การจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็น แนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม
- ๓.การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร หรือ กิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน โดยการดำเนินการทั้ง ๓ หัวข้อ ต้องดำเนินการภายในปี พ.ศ.๒๕๖๙

ระเบียบ/ข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐
๒. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒
๓. ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕
๔. ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕
๕. ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ และเพื่อการขับเคลื่อนจริยธรรม และส่งเสริมพัฒนาจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่รัฐขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองตะไไ้ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตะไไ้ จึงขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม และคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองตะไไ้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นางสาวฐิติพร สุขพงษ์)
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

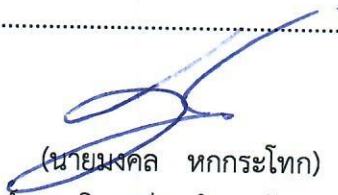
เห็นชอบ *1/2/65*



(นางสาววรกิจ หมายเกื้อ)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

1/2/65 อนุกรม/สพ๑



(นายมงคล หกกระโทก)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตะไไ้

คำสั่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

- () เห็นชอบ อนุมัติ
() ไม่เห็นชอบ เพราะ.....



(นายประสงค์ มีสวัสดิ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตะไไ้



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตะไไ้
ที่ ๘๘/๒๕๖๙
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๒๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐาน ทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

ประกอบกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ วัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transpacency Assessment: OIT) ตัวชี้วัดที่๑๕ การขับเคลื่อนจริยธรรม ตัวชี้วัดย่อย (๑) การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม หรือคณะทำงาน ขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม โดยให้แสดงเป็นคำสั่งแต่งตั้งที่เป็นทางการ

เพื่อให้การขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส และเสริมสร้างมาตรฐานทาง จริยธรรม ให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานบรรจุวัตถุประสงค์ และเป็นการให้คำปรึกษาทางจริยธรรมให้กับ ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างภายในองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตะไไ้ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อให้คำปรึกษา ตอบคำถามทางจริยธรรม โดยมีองค์ประกอบคณะทำงานและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

คณะกรรมการเพื่อให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม

- | | | | |
|--------------------------|-------------------------------|------------------------------------------------------------|----------|
| ๑. นายมงคล ทกกระโทก | รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | ประธานคณะทำงาน
รักษาราชการแทน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | |
| ๒. นางนิภา ฮะสูงเนิน | ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะทำงาน | |
| ๓. นายทินกฤต ชาญเมืองปัก | ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะทำงาน | |
| ๔. นางสาวสุวิภาดา เดชา | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ | รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | คณะทำงาน |
| ๕. นางสาวรวิจ หมายเกื้อ | หัวหน้าสำนักปลัด | คณะทำงาน/เลขานุการ | |

โดยให้คณะกรรมการเพื่อให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม มีหน้าที่ให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม ให้คำแนะนำ ข้อเสนอแนะการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำสำหรับข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองตะไไ้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๙

abw. Sun

(นายประสงค์ มีสวัสดิ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตะไไ้



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตะไก้
ที่ ๘๗/๒๕๖๙
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม

ตามที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้ออกประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง ประมวลจริยธรรม พนักงาน ส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตน นั้น

เพื่อเป็นการขับเคลื่อนจริยธรรมและส่งเสริมพัฒนาจริยธรรมให้แก่ของรัฐอาศัยอำนาจตาม มาตรา ๕๙ (๒) แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึง จัดตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ดังนี้

- | | |
|---------------------------------------|----------------------------|
| ๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตะไก้ | หัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๒. หัวหน้าสำนักปลัด | คณะกรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะกรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะกรรมการ |
| ๕. นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ | คณะกรรมการ |
| ๖. นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ | เลขานุการคณะกรรมการ |
| ๗. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการ |

มีหน้าที่

๑) กำหนดนโยบาย วางแผน และกำหนดกิจกรรม/โครงการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ที่เหมาะสมกับสภาพปัญหา ทิศทางการดำเนินการขององค์กร นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการ ส่งเสริมคุณธรรม และการป้องกันการทุจริต

๒) จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยคำนึงถึงอุดมการณ์ในการเป็น ข้าราชการที่ดี ลักษณะงาน/สายอาชีพที่มีลักษณะเฉพาะและแตกต่างกันหลักการสากล และบริบททางสังคม อาทิ สิทธิมนุษยชน การรักษาสีงแวดล้อม การพัฒนาที่ยั่งยืน รวมถึงการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วน บุคคล กับประโยชน์ส่วนรวม

๓) ให้คำปรึกษา แนะนำ และรับเรื่องร้องเรียนพฤติกรรมต่อแหลมต่อการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือ หา ข้อขัดแย้งในเชิงคุณค่าด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อนำไปไปสู่การ พิจารณากำหนดแนวทางหรือมาตรฐานการปฏิบัติ

๔) จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Do's & Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับ พฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

๕) ให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบคำถามทางจริยธรรม และให้ข้อเสนอแนะการประพฤติปฏิบัติตน
ในสิ่งที่ควรกระทำและไม่กระทำสำหรับพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๙

abw. Saw

(นายประสงค์ มีสวัสดิ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตะไไ้



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตะไไ้
เรื่อง ข้อกำหนดตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองตะไไ้ ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตะไไ้

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตะไไ้ในฐานะเป็นองค์กรที่อยู่ใกล้ชิดประชาชนมากที่สุด และมีภารกิจหลักในการเป็นหน่วยงานซึ่งทำหน้าที่แทนรัฐในการจัดบริการสาธารณะ การบริหารจัดการภารกิจต่างๆ ในพื้นที่รับผิดชอบแก่ประชาชน เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนเป็นประการสำคัญ ฉะนั้น เพื่อเป็นการ สร้างจิตสำนึกของเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตะไไ้ ให้เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรม มีเกียรติและศักดิ์ศรี ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ก่อเกิดประโยชน์สุขต่อประชาชนและประเทศชาติ

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๒๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรม สำหรับ เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติ อย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๕ และมาตรา ๕ วรรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตะไไ้ จึงออกข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตะไไ้ ไว้เป็นกรอบมาตรฐานเพิ่มเติมนอกจากประมวลจริยธรรมที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นกำหนด เพื่อกำกับการประพฤติตนของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตะไไ้ ดังนี้

ข้อ ๑ ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองตะไไ้ พึงส่งเสริม สนับสนุน และพิทักษ์รักษาสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่การรักษาผลประโยชน์และชื่อเสียง ของประเทศชาติ การปฏิบัติตนตามหลักของศาสนา การเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ รวมทั้งไม่ต่อต้าน การปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ดังนี้

- ๑.๑ เป็นพลเมืองที่ดีของชาติ มีความสามัคคีปรองดอง ภูมิใจ เชิดชูความเป็นไทย
- ๑.๒ ศรัทธา ยึดมั่น ปฏิบัติตนตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ
- ๑.๓ ส่งเสริมสนับสนุนและสร้างความเข้มแข็งของการปกครองในระบอบประชาธิปไตย อันมี

พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ข้อ ๒ มีความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตะไไ้ พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาด้วยความถูกต้องตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม มีจิตสำนึกที่ถูกต้องในการปฏิบัติหน้าที่ โดยมีความสุจริตเป็นที่ตั้งและมีความพร้อมที่จะรับผิดชอบต่อผลของการปฏิบัติงาน ดังนี้

๒.๑ ยึดมั่นในความถูกต้องดีงาม และปฏิบัติตามระเบียบหรือข้อบังคับของทางราชการอย่างเคร่งครัด

๒.๒ ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้อื่น ทั้งกาย วาจา ใจ

๒.๓ การให้บริการประชาชนตามภารกิจของส่วนราชการ เพื่อบำบัดทุกข์ บำรุงสุข ลดความเหลื่อมล้ำของสังคม และการสร้างโอกาสในการเข้าถึงบริการของรัฐ

ข้อ ๓ กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตะไไ้ พึงมีความกล้าในการตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็นหรือคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง รวมทั้งไม่ยอมทำในสิ่งที่ไม่เหมาะสมเพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพของตนเอง ดังนี้ ของส่วนรวม

๓.๑ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นหลักคุณธรรม จริยธรรม และศีลธรรม

๓.๒ ปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจของหน่วยงานให้ถูกต้อง รวดเร็ว โปร่งใสและเที่ยงธรรม เพื่อประโยชน์

๓.๓ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเที่ยงตรง ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับของทางราชการ โดยปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน และกล้าคัดค้านคำสั่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม

ข้อ ๔ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตะไไ้ พึงปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมอันได้แก่ประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนเป็นที่ตั้ง มีความเสียสละ และมีจิตสาธารณะในการปฏิบัติหน้าที่เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน รวมทั้งไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการแสวงหาประโยชน์ทับซ้อน ดังนี้

๔.๑ ไม่แสวงหาผลประโยชน์ที่มีขอบจากการปฏิบัติหน้าที่ หรือให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ของตน เพื่อหาผลประโยชน์ให้ตนเองและผู้อื่น ทั้งทางตรงและทางอ้อม

๔.๒ ไม่รับหรือให้ทรัพย์สินหรือประโยชน์ใดที่อาจสร้างแรงจูงใจในการตัดสินใจที่ไม่เที่ยงธรรม

๔.๓ ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด และคุ้มค่า

๔.๔ มีจิตอาสา จิตมุ่งบริการ จิตใจที่ดีงาม ร่วมกิจกรรมสาธารณประโยชน์ และคำนึงถึง ประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนและประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ

ข้อ ๕ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตะไไ้ พึงปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงเป้าหมาย ประโยชน์ และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของหน่วยงานด้วยการมุ่งถึงความเป็นเลิศ ของงาน ดังนี้

๕.๑ อุทิศเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในเวลาและนอกเวลาราชการ

๕.๒ ใช้ทักษะและสมรรถนะทั้งทางกายและสติปัญญาอย่างเต็มความสามารถในงานที่ได้รับผิดชอบอย่างมืออาชีพ เพื่อให้ได้ผลลัพธ์ตามเป้าหมาย

๕.๓ ยอมรับและเคารพกฎกติกา รับฟังความคิดเห็นที่แตกต่าง และแก้ไขข้อขัดแย้งร่วมกัน

๕.๔ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักการมีส่วนร่วม เน้นการทำงานเป็นทีมด้วยความสามัคคี มีไมตรีต่อกัน ร่วมสร้างประโยชน์ต่อส่วนรวม และร่วมกันขจัดปัญหาอุปสรรค เพื่อให้งานสำเร็จบรรลุตามเป้าหมาย

๕.๕ มุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่ตามแผนปฏิบัติงานให้บรรลุตามเป้าหมาย โดยวิธีการและกระบวนการที่ถูกต้อง

๕.๖ การศึกษาหาความรู้ทันต่อเหตุการณ์ กระตือรือร้น และปรับตัวให้ทันกับความเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นอยู่เสมอ

๕.๗ มุ่งมั่นพัฒนาตนเองให้มีความรู้ ทักษะ ความสามารถ ก้าวทันสถานการณ์สู่ความเป็นเลิศ ในการพัฒนาสังคม

ข้อ ๖ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ

ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตะไไ้ พึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม ดังนี้

๖.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับของทางราชการ โดยปราศจากอคติ ไม่นำความรู้สึกส่วนตัว ได้แก่ ความรัก ความโกรธ ความกลัว ความหลง มาใช้ในการตัดสินใจ ปฏิบัติหน้าที่ในเรื่องต่างๆ

๖.๒ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเที่ยงธรรม โดยปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน

ข้อ ๗ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตะไไ้ พึงวางตัว เป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ ในการดำรงตนและการดำเนินชีวิตด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ ของความเป็น ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ดังนี้

๗.๑ ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี โดยน้อมนำพระบรมราโชวาท หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง หลักคำสอนทางศาสนา จรรยาวิชาชีพ มาใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่

๗.๒ ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองที่ดีในระบอบประชาธิปไตย ด้วยการเคารพต่อกฎ ระเบียบ ของทางราชการ และรักษาวินัยในการปฏิบัติราชการ

๗.๓ ปฏิบัติหน้าที่และให้บริการด้วยความเป็นธรรม เคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

๗.๔ ปฏิบัติหน้าที่แบบมืออาชีพตามหลักวิชาการและจรรยาวิชาชีพ

๗.๕ ไม่กระทำการใดๆ อันอาจนำความเสื่อมเสียมาสู่ทางราชการ

ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตะไไ้ และประพฤติตนเป็นแบบอย่างแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา รวมทั้งส่งเสริม สนับสนุนผู้ใต้บังคับบัญชา ให้มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรม ปฏิบัติงานราชการตามหลักธรรมาภิบาลเป็นที่ประจักษ์ ตลอดจน มีหน้าที่ควบคุมติดตาม สอดส่องให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตะไไ้ฉบับนี้อย่างเคร่งครัดและสม่ำเสมอ

ทั้งนี้ การไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมนี้ อันไม่ใช่ความผิดทางวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาตักเตือน นำข้อมูลไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน หรือเข้ารับการพัฒนาตามความเหมาะสมต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙

abun. Sun

(นายประสงค์ มีสวัสดิ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตะไไ้